

## 附註

- 註 1：公務人員退撫制度起源於 32 年 10 月 15 日制定、同年 11 月 6 日公布之「公務員退休法」。自 49 年 1 月修正「公務人員退休法施行細則」第 31 條規定，退休人員支領之一次退休金得辦理優惠存款，並由銓敘部與財政部於同年 10 月 31 日會銜發布「退休公務人員退休金優惠存款辦法」。嗣於 63 年 12 月 17 日訂定發布「退休公務人員公保養老給付金額優惠存款要點」開始就公保給付實施優惠存款制度。
- 註 2：系爭法律第 9 條及公立學校教職員退休資遣撫卹條例第 10 條，就公教人員不符合退休條件而離職者，均未規定其得申請發給政府撥繳之退撫基金費用本息；反之，根據陸海空軍軍官士官服役條例第 29 條第 7 項規定，不合發給退除給與條件之軍職人員，若繳付退撫基金 3 年以上，則得同時申請一次發給政府撥繳之退撫基金費用本息。
- 註 3：類似規定參見：
- 一、軍人撫卹條例第 21 條第 1 項前段規定：「軍人撫卹金應由政府與軍人共同撥繳費用建立之退休撫卹基金(以下簡稱退撫基金)支付之，並由政府負最後支付保證責任。」
  - 二、志願士兵服役條例第 8 條第 1 項規定：「志願士兵退除給與及撫卹金，由政府與現役人員共同撥繳費用，設立基金負責支付之，並由政府負最後支付保證責任。」
  - 三、國民年金法第 49 條規定：「本保險之財務，由政府負最後支付責任。」
- 註 4：未提存精算應計負債 (Unfunded Actuarial Accrued Liability) 一詞，係指將精算應計負債，扣除已提存基金資產後之金額；即精算負債大於退休基金資產之數額。隨著時間推移而呈現之隱藏性負債，未來會轉化成財政支出之一部分 (第 6 次精算報告，第 87 頁參照)。
- 註 5：總統府國家年金改革委員會網站之 Q&A 及文宣-年金改革一頁書 PDF 檔第 3 頁，網址：<https://pension.president.gov.tw/cp.aspx?n=29DC618F37CE7E74&s=A13E1064AD055167> 參照 (最後瀏覽日期：108 年 8 月 23 日)。
- 註 6：同註 5。
- 註 7：實質薪資於公務人員係指「本俸加專業加給」，教育人員為「本薪加學術研究加給」。本俸占實質薪資所得之比率：公務人員平均約 59% [簡任 12 功 4(800 俸點)58%、簡任 10 功 5(780 俸點)61%、簡任 10 功 3(730 俸點)60%、薦任 9 功 7(710 俸點)63%]。教育人員平均約 56.7% (教授本俸占 49%、副教授 53%、助理教授 55%、講師 60%、等同公務員 7

50 俸點之教師 61%、等同公務員 710 俸點之教師 64%、等同公務員 460 俸點之教師 57%)。軍人部分，上校 12 級(年資 28 年)約 57.2%、中校 12 級約 55.2%、少校 12 級約 55.4%、一等士官長 20 級(年資 35 年)約 56.4%、上士 12 級(年資 30 年)約 48%、中士 12 級(年資 20 年)約 45.6%。未擔任主管職務之大部分公教人員實質薪資平均約是本俸的 1.6 倍至 1.7 倍，因此以本俸 2 倍作為分母計算退休所得替代率比較低，以實質薪資換算之所得替代率則比較高(資料來源：總統府國家年金改革委員會網站之 Q&A 及文宣：年金改革一頁書 PDF 檔，第 4 頁，網址：<https://pension.president.gov.tw/cp.aspx?n=29DC618F37CE7E74&s=A13E1064AD055167>，最後瀏覽日期：108 年 8 月 23 日。本院 107 年 12 月 4 日就陸海空軍軍官士官服役條例舉行公開說明會之行政院書面補充資料第 2 頁，及本院 108 年 5 月 15 日就公務人員退休資遣撫卹法、公立學校教職員退休資遣撫卹條例舉行公開說明會之行政院說明資料第 8 頁參照)。

是以本俸 2 倍為分母計算之退休所得替代率，換算後之實質薪資所得替代率[再乘以約 1.18 倍(2/1.7)、或 1.21 倍(2/1.65)、或 1.25 倍(2/1.6)]。如下表所示：

年資		20 年	25 年	30 年	35 年	40 年
107 年 7 月 1 日	法定退休所得替代率 (系爭法律附表三)	<b>52.5%</b>	<b>60%</b>	<b>67.5%</b>	<b>75%</b>	<b>77.5%</b>
	實質薪資所得替代率(×1.18)約	61.95%	70.8%	79.65%	88.5%	91.45%
	實質薪資所得替代率(×1.21)約	63.53%	72.6%	81.68%	90.75%	93.78%
	實質薪資所得替代率(×1.25)約	65.63%	75%	84.38%	93.75%	96.88%
118 年 1 月 1 日 以後	法定退休所得替代率 (系爭法律附表三)	<b>37.5%</b>	<b>45%</b>	<b>52.5%</b>	<b>60%</b>	<b>62.5%</b>
	實質薪資所得替代率(×1.18)約	44.25%	53.1%	61.95%	70.8%	73.75%
	實質薪資所得替代率(×1.21)約	45.38%	54.45%	63.53%	72.6%	75.63%
	實質薪資所得替代率(×1.25)約	46.88%	56.25%	65.63%	75%	78.13%

註 8： 同註 7。

註 9： 總統府國家年金改革委員會，「讓年金永續：領得到，領得久-2017 年金改革方案(草案)重點」，網址：[https://pension.president.gov.tw/Content\\_List.aspx?n=8900E10AF7E5DE1B](https://pension.president.gov.tw/Content_List.aspx?n=8900E10AF7E5DE1B)(最後瀏覽日期：108 年 8 月 23 日)；銓敘部 106 年度「公務人員退休制度調整成本分析財務評估報告」第 2

8 頁及第 33 頁參照。

註 10： 考試院 106 年 3 月 30 日函送「公務人員退休撫卹法草案」致立法院審議之相關 PDF 檔（網址：[https://pension.president.gov.tw/Content\\_List.aspx?n=96D1A2A7E26D7E40](https://pension.president.gov.tw/Content_List.aspx?n=96D1A2A7E26D7E40)），及銓敘部 106 年 2 月 23 日函陳「公務人員退休撫卹法草案（年金改革法案）」致考試院審查之相關 PDF 檔（網址：[https://pension.president.gov.tw/Content\\_List.aspx?n=0CDC82C776199264](https://pension.president.gov.tw/Content_List.aspx?n=0CDC82C776199264)）參照（最後瀏覽日期皆為 108 年 8 月 23 日）。