

司 法 大 院 法 官 書 記 處 (函)

	保 存 年 限
	檔 號

主 旨：關於公務人員俸給法第九條、第十六條，同法施行細則第十五條第三項，考試院 發布之「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」第七 條及貴部與行政院主計處會銜訂定之「簡薦委官職等主計人員與交通事業主計人	示	批	行 文 單 位		受 文 者 銓敘部銓審司	遠 別	密 等 解 密 條 件	公 佈 後 解 密	年 月 日 自 動 解 密
			副 本	正 本					
			擬 辦						
			發 文			附 件 抽 存 後 解 密			
			附 件	字 號	日 期				
			如 文	司 處 大 一 字 第 二 五 七 二 號	中 華 民 國 捌 拾 伍 年 拾 貳 月 拾 捌 日 發 文				

員相互轉任採計年資暫行要點」第四點等規定，有無如說明二所示之違法違憲疑義，請詳述意見並檢附相關資料惠復。

說明：

一、依司法院大法官審理案件法第十三條第一項規定辦理。

二、按公務人員俸給法第九條、同法施行細則第十五條暨考試院中華民國七十九年四月十三日發布之「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」第七條，定有按年核計加級至其所敘定職等之本俸最高級為止之規定。而貴部及行政院主計處於七十九年八月二十七日會銜訂定之「簡薦委官職等主計人員與交通事業主計人員相互轉任採計年資暫行要點」第四點第三項：「轉任人員如尚有與轉任職務相當之資位考成合於第一項規定之年資，得按每一年提敘俸級一

級至所轉任職務最高職等之本俸最高級，其超過部分之年資，得改敘年功俸至該職等之年功俸最高級爲止，如有剩餘之年資仍予保留」，就有關「剩餘年資」另作規定。茲有左列疑義：

(一)行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法第七條規定，轉任人員只能按年核計加級至其所敘定職等之本俸最高級；而簡薦委官職等主計人員與交通事業主計人員相互轉任採計年資暫行要點第四點第三項卻規定，轉任人員得按一年提敘俸級一級至所轉任職最高職等之本俸最高級，其超過部分之年資，得改敘年功俸至該職等之年功俸最高級爲止，如仍有剩餘之年資仍予保留。二者不僅核敘俸給之規定不同，且剩餘年資可否保留亦異其爲如此不同規定之理由何在？是否有違憲法上保障平等權之意旨？

(二)倘剩餘年資不得保留，是否可能造成轉任後所敘俸級下降致形成降敘之結果？

(三)公務人員俸給法施行細則第十五第三項及行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法有無牴觸公務人員俸給法第十六條之規定？

(四)交通事業人員任用條例與公務人員俸給法關於俸級之起敘、晉敘規定與俸表結構有何不同？

(五)聲請書三(六)所述各點是否確實？

(六)聲請人於轉任國立花蓮師範學院人事室主任前，係以交通事業人員核敘高員級十級六三〇薪點，其轉任時依公務人員俸給法施行細則第十五條第三項暨行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法第五條第一項、第七條等規定，何以改敘為薦任第九職等本俸五級五五〇俸點，而非薦任第九職等年功俸

三級六三〇俸點？請詳細說明其轉任改敘之計算方法。又該轉任改敘之方法，有無牴觸公務人員俸給法第九條規定之意旨？

三檢附楊〇丁聲請書乙件，請參考。

事業主計人員相互轉任採計年資暫行要點」第四點等規定之疑義一案，敬請

儘速函復。

說明：

一、本處八十五年十二月十八日(金)處大一字第二五七二二號函諒計達。

二、前開案懸待決，且函詢期間，已歷時半年以上，請儘速賜復。

受文者： 司法院大法官書記處

中華民國捌拾陸年柒月卅壹日
八六台甄一字第一四九五九七一號

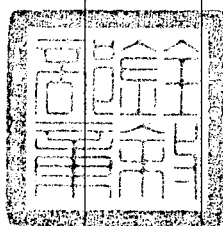
本： 抄送本部銓審司

附件：

貴處民國八十六年七月二日(六)處大一字第一四七七四號函，敬悉。

關於「公務人員俸給法」暨其施行細則、「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」及「簡薦委官等職等主計人員與交通事業主計人員相互轉任採計年資暫行要點」疑義一案，本部刻正研擬函稿並擬提本部法規委員會討論，俟有結論即行函復，復請 查照。

銓 敘 部



本案依照分層負責辦法
授權主管司長判發

校對 陳丰暖
監印 胡有田



司法院 08/01

G8617406

受文者： 司法院大法官書記處

中華民國捌拾陸年玖月拾叁日
八六台甄一字第一三八五五九六號

副 本：

抄送本部法規司、特審司、人事管理司、銓審司
(均含附表)

附件： 如說明二

主旨： 貴處函為有關「公務人員俸給法暨其施行細則」、「行政、教育、公

營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」及「簡薦委官等職

等主計人員與交通事業主計人員相互轉任採計年資暫行要點」等規定

有無違法違憲疑義一案，復如說明，請 查照。

說明：

一、 依本部銓審司案陳 貴處八十五年十二月十八日(金)處大一字第二五七

二二號函辦理。

二、 茲就所詢疑義分復如附表，並檢附公務人員俸給法及其施行細則、公

銓 敘 部 書 函

保 存 年 限

檔 號

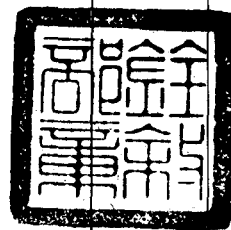


司法院 09/15

G8620851

務人員俸給表及交通事業人員任用條例、交通事業人員資位職務薪給表各一份，以供參考。

銓敘部



校對 陳丰暖
監印 胡有田

問	題	說	明
一、「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」第七條，與「簡薦委官等職等主計人員與交通事業主計人員相互轉任採計年資暫行要點」第四點第三項，二者不僅核敘俸給之規定不同，且剩餘年資可否保留亦異，其為如此不同規定之理由何在？是否有違憲法上保障平等權之意旨？		<p>一、「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」（以下簡稱三類人員轉任辦法）與「簡薦委官等職等主計人員與交通事業主計人員相互轉任採計年資暫行要點」（以下簡稱採計年資暫行要點），有關核敘俸給及保留剩餘年資之規定不同之理由一節：</p> <p>（一）公務人員任用法第十六條之立法目的，在促使行政、教育、公營事業三類不同制度間中、高級人才之相互交流，惟以行政機關薦任職以上公務人員人數相當眾多，且因教育人員及大多數之公營事業人員（如金融事業人員及生產事業人員），均未納入銓敘範圍，為免影響各機關之人事安定，並保障行政機關內部現職人員升遷權益，考試院於七十九年四月十三日依上開公務人員任用法第十六條授權訂定之「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」，爰適度限制轉任行政機關職務，以薦任第八職等至簡任第十二職等為限，並於第五條對轉任人員之人數、轉任最高職等資格及可否轉任主管職務等，亦略作限制規定，俾符立法意旨，並維護文官制度之運作。</p> <p>其中該辦法第七條規定，轉任人員轉任前之服務年資，依第五條、第六條採計核算所轉任職務官職等之任用資格外，如尚有剩餘年資，得按年提敘至敘定職等之本俸最高級為止之設計，係考量未納入銓敘之教育人員及大多數之公營事業人員，於轉任行政機關後之核算官、職等及提敘俸級，俾能與考試院七十六年一月十四日發布之公務人員俸給法施行細則第十五條第二、三項所定：「已具有公務人員任用法所定任用資格人員，或未銓定官等職等適用特種任用法規審定資格人員，依公務人員任用法任用時，其所曾任職務如與擔任職務職等相當且性質相近之年資，均得按年核計加級。前二項之按年核計加級，均以至其所敘定職等之本俸最高級為止。」之規定，保持衡平。至於「主計機構人員設置管理條例」第十九條第一項規定：「未實施職位分類機關主計人員之任用資格，得按其關於歲計、會計、統計之資歷，分別適用其所在機關之任用法規，並與適用本條例任用資格之主計人員相</p>	

互轉任；其轉任比敘辦法，由中央主計機關會同銓敘部定之。」依上開規定，本部前於七十五年一月二十二日會同行政院主計處訂定發布「實施職位分類機關主計人員與未實施職位分類機關主計人員相互轉任比敘辦法」一種，並報奉考試院第七屆第六十八次會議核定有案，惟因兩制（簡薦委制及職位分類制）合一之新人事制度於七十六年一月十六日實施後，行政機關係採官等職等併立制，已無實施職位分類機關之存在，從而該項辦法自亦無適用之餘地。茲以主計人員實施職期輪調制度，已行之有年，在「主計機構人員設置管理條例」尚未配合修正前之過渡時期，為維護轉任不同制度主計人員之權益，爰於七十九年八月二十七日由本部會同行政院主計處依照該條例第十九條之精神，承襲上開「轉任比敘辦法」之實質內容，並參照有關法規，訂定發布「簡薦委官等職等主計人員與交通事業主計人員相互轉任採計年資暫行要點」一種，以資適用。由於交通事業資位薪給表僅有資位名稱及薪級之分，且無年功薪，故其薪給表之薪級幅度較長，為考量交通事業之主計人員已依法納入銓敘，且依規定實施職期輪調，爰於該要點第四點第三項規定：「轉任人員如尚有與轉任職務相當之資位考成合於第一項規定之年資，得按每一年提敘俸級一級至所轉任職務最高職等之本俸最高級，其超過部分之年資，得改敘年功俸至該職等之年功俸最高級為止；如仍有剩餘之年資仍予保留。」俾維護經銓敘有案之交通事業主計人員之權益。

(二)簡薦委官等職等主計人員與交通事業主計人員相互轉任採計年資暫行要點第四點訂有剩餘年資得予保留之規定，而三類人員轉任辦法雖無明文規定，但實務上則均予以保留，亦即轉任人員轉任核計年資後，尚有積餘年資因受「至其所敘定職等之本俸最高級為止」之限制，暫無法提敘，俟將來以考績升任較高職等職務時，仍可依規定提敘俸級。

二、是否有違憲法上保障平等權之意旨一節：

查中華民國憲法第七條規定：「中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等。」及參照大法官議決釋字第二一一號解釋有關「憲法第七條所定之平等權，係為保障人民在法律上地位之實質

平等，並不限制法律授權主管機關，斟酌具體案件事實上之差異及立法之目的，而為合理之不同處置。」之規定，前開三類人員轉任辦法與採計年資暫行要點之立法意旨及規範對象既不同，且採計年資亦有銓敘與否之差別，因而有不同之內容規定，依前開憲法第七條及大法官議決釋字第二一一號解釋，並無違反憲法上保障平等權之意旨。

二、倘剩餘年資不得保留，是依七十五年四月二十一日公布之公務人員任用法第三十三條規定：「技術人員、教育人員、交通事業人員及公營事業人員之任用，均另以法律定之。」及七十五年七月十六日公布之公務人員俸給法第十九條規定：「教育人員及公營事業機關人員之俸給，均另以法律定之。」另有剩餘年資可否保留一節，已如前述說明。至於適用不同任用法規人員間之相互轉任，於職務調動時，因係分別適用不同任用制度之相關法令依據，以其進用資格、俸（薪）級結構、敘俸（薪）、晉敘（級）之規定迥異，其俸級無從相互援引比較，自無所稱轉任後所敘俸級下降或降敘之情事

三、公務人員俸給法施行細則依七十五年七月十六日公布之公務人員俸給法第十六條規定：「經銓敘機關敘定之等級，非依公務員懲戒法及其他法律之規定，不得降敘。」係指依公務人員任用法及俸給法審定合格之人員，其調任時之俸級核敘應依公務人員俸給法第八條及第十二條之規定辦理，亦即在同一任用制度下人員之調任，對於其原經本部審定有案之官等、職等、俸級，均予相當之保障。至於八十四年十二月二十六日修正發布前之公務人員俸給法施行細則第十五條有關採計曾任不同制度間性質相近、職等相當年資予以核計加級，及三類人員轉任辦法明定採計曾任各類年資之核計加級以「至敘定職等之本俸最高級為止」之規定，乃係基於考量全盤人事制度衡平性所為之設計，並未牴觸公務人員俸給法第十六條之規定。

四、交通事業人員任用條例與茲謹就交通事業人員與公務人員薪（俸）給結構及起（晉）敘公務人員俸給法關於俸級規定之不同分別說明如次：
一、交通事業人員薪給制度結構及起（晉）敘規定：
（一）有關法規：
依交通事業人員任用條例第十一條規定：「交通事業

人員資位職務薪給表，由考試院會同行政院定之。」該表係按交通事業人員業別，分為郵政、電信、水運、民航、台灣鐵路管理局、國道高速公路、港務、公路等共八表。

(二) 薪制構成：

「交通事業人員資位職務薪給表」內構成項目為：職務類別、資位職務、薪級及薪點四項。均將本業人員薪給按業務類與技術類兩類分別列明；並將兩類別人員之職稱一一列入，分別規定其起薪薪級以及最高薪級。

(三) 薪級與薪點：

交通事業人員之薪制分為資位名稱（分長級、副長級、高員級、員級、佐級及士級）及薪級，無本薪及年功薪之別，僅有總數四十六個薪級，以第一級為最高，薪點為八〇〇點；四十六級為最低，薪點為一六〇點。至於各資位職務高低之分級，依前開薪給表之規定如左：

1. 長級之薪級為十二級至一級，其薪點由五九〇薪點至八〇〇薪點，共計十二級。

2. 副長級之薪級為十六級至四級，其薪點由五〇五薪點至七五〇薪點，共計十三級。

3. 高員級之薪級為三十級至十級，其薪點由三二〇薪點至六三〇薪點，共二十一級。

4. 員級之薪級為三十八級至十七級，其薪點由二四〇薪點至四九〇薪點，共計二十二級。

5. 佐級之薪級為四十二級至二十一級，其薪點由二〇〇薪點至四三〇薪點，共計二十二級。

6. 士級之薪級為四十六級至三十級，其薪點由一六〇薪點至三二〇薪點，共計十七級。

交通事業人員之敘級，既係依據前開資位職務薪給表辦理，至初任人員之起敘及現職人員之晉敘，如何核敘薪級，茲分別說明如次：

1. 初任人員之起敘：

取得各該資位任用資格人員，均自各該資位最低級起敘，逐年晉敘至本資位最高薪級。

2. 現職人員之晉敘：

在其本資位之內，其薪級之晉敘，均係依交通事業人員考成規則之規定，按每年考成結果予以晉敘薪

級。

二、公務人員俸給制度結構及起（晉）敘規定：

（一）有關法規：

公務人員俸給制度結構，係依公務人員俸給法及其施行細則暨公務人員俸給表，配合組成整個結構。

（二）俸制構成及俸級與俸點：

公務人員俸制結構，由官等、職等、俸級、俸點四項因素共同組成，俸給按簡薦委三個官等及十四個職等區分（委任第一至第五職等、薦任第六至第九職等、簡任第十至第十四職等）；從最低之委任第一職等，至最高之簡任第十四職等，除第十四職等僅有本俸一級外，其餘每一職等內分設有數目不完全相同之本俸俸級與年功俸俸級各若干級；每個俸級各定有多少不等之俸點，執行時，按俸點折算俸額。

（三）初任人員之起敘：

初任公務人員，按其考試及格所取得之官、職等資格及所任職務，依法敘定其所任用之官等、職等與俸級。依考試及格所取得任用資格之該一職等本俸最低級起敘。

（四）現職人員之晉敘：

公務人員係依考績結果晉敘俸級，另試用人員改為實授時，得晉本俸一級及依公務人員俸給法施行細則第十五條規定亦得採計曾任符合規定之年資按年提敘俸級。

五、有關楊O丁先生聲請書三

（六）所述各點是否確實？

三類人員轉任辦法與採計年資暫行要點，以其法源依據、立法目的及適用對象均不相同，已如前詳述。又以前開轉任辦法，係依據法律授權而訂定之行政命令，參照大法官議決釋字第三四六號有關「法律基於特定目的，而以內容具體、範圍明確之方式，……所為之授權規定，並非憲法所不許。」之規定，考試院基於人事最高主管機關立場，本於職掌及法律授權，並考量整體人事制度之衡平性，對提敘官職等級所作之規定，應屬法之所許。楊員聲請書三（六）所述各點，係對人事制度及相關人事法令有誤解所致

六、請詳細說明楊O丁先生轉查八十四年十二月二十六日修正發布前之公務人員俸給法任改敘之計算方法，以及施行細則第十五條規定：「（第二項）已具有公務人員任該計算方法有無牴觸公務用法所定任用資格人員，或未銓定官等職等適用特種任用

人員俸給法第九條規定之意旨？

法規審定資格人員，依公務人員任用法任用時，其所曾任職務如與擬任職務職等相當且性質相近之年資，均得按年核計加級。（第三項）前二項之按年核計加級，均以至其所敘定職等之本俸最高級為止。」茲將楊員銓審資歷摘述如下列簡表：

(一) 考試：1. 五十七年人事行政特考丙等考試及格

2. 六十一年乙等特考台灣省經濟建設人員考試及地方行政人員人事行政人員考試及格

(二) 銓審經歷：

員考試及格

時間	職務	適用條款	說明
58. 1.	台灣省交通處公務人員任用 公路局第五區法 運輸處 人事室課員		1. 以其五十七年丙等特考及格資格，依公務人員任用法規定，核敘委任十級一四〇元 2. 嗣後該員因六十一年乙等特考及格，經改敘為委任一級，歷至六十二年考績晉敘委任一級支年功俸二六〇元。 3. 六十三年因機關改制為交通事業機構，依「交通事業人員已敘定等級換敘職位準則規定」，以原敘有案之委任一級支年功俸二六〇元，換敘為業務員資位二十四級二六〇元。 4. 65. 2. 以其六十一一年乙等特考及格資格，改敘為高級業務員二十二級二九〇元。 5. 歷至七十一年考成晉敘高級業務員十四級四五〇元。
72. 1.	台灣省立羅東高級商業職業學校 高級商業職業法 學校 人事室主任	交通事業人員 任用條例	以台灣省立羅東高級商業職業學校非交通行政機關，無法適用當時之「交通事業人員轉任交通行政機關職務辦法」規定，按原敘薪額遞予比敘公務人員同數額之俸級。是以，以六十一一年乙等特考及格資格適用公務人員任用法規定取得薦任資格，至於俸給部分，則依其前經敘敘有案之委任一級支年功俸二六〇元（按：相當薦任十一級）為基準，採其曾任交通事業機構高員級相當薦任之服務年資七年，並依八十四年十二月二十六日修正發布前之公務人員俸給法施行細則第十五條規定，提敘至薦任四級三九〇元；歷至七十三年考績晉敘薦任三級支年功俸四三〇元。 以台灣省交通處公路局第四區工程處為交通事業機構，依楊員送審書，擬敘資位欄填註，以其銓敘有案之高級業務員十四級四五〇元，依交通事業人員任用條例規定核敘薪級，歷至八十年考成晉敘高級業務員十級六三〇薪點。 以國立花蓮師範學院非交通行政機關，是以，以曾任該院有案之薦任三級支年功俸四三〇元（相當薦任第九職本俸四級）為基準，採計曾任高級業務員年資一年，並依八十四年十二月二十六日修正發布前之公務人員俸給法施行細則第十五條規定，提敘俸級，核敘薦任第九職等本俸五級五五〇俸點。歷至八十一一年考績晉敘薦任第九職等年功俸一級五九〇俸點。 為行政機關之調任，以其八十一一年考績所敘薦任第九職等年功俸一級五九〇俸點核敘。歷至八十三年考績晉敘薦任第九職等年功俸三級六三〇俸點。
74. 12.	台灣省交通處交通事業人員 公路局第四區任用條例 工程處 人事室主任		
81. 4.	國立花蓮師範公務人員任用 學院 法 人事室主任		
82. 11.	國立宜蘭農工公務人員任用 專科學校 法 人事室主任		

綜上，楊員歷次職務調動均依法審定。至公務人員俸給法第九條第一項係規範教育人員或公營事業人員轉任行政機關相當職務時，得依規定核計加級至其職務等級最高級為止。而同法施行細則第四條第三項規定：「本法第九條第一項所稱『得依規定核計加級至其職務等級最高級為止』，指核計加級至其職務等級敘定之職等本俸最高級為止。」。誠如前述，楊員歷次職務調動之銓審，其轉任改敘之計算方法，並未牴觸公務人員俸給法第九條規定之意旨。

公務人員俸給法

中華民國七十五年七月十六日總統令制定公布
中華民國七十六年一月十四日考試院
(七六)考臺秘議字第〇一二一號令：
「自中華民國七十六年一月十六日起施行」
中華民國七十九年十二月二十八日總統令修正
公布 第四條 條文

第一條 第二條

公務人員之俸給，依本法行之。

本法所用名詞意義如左：

一、本 俸：係指各官等、職等人員依法應領取之基本俸給。

二、年功俸：係指依考績晉敘高於本職或本官等最高職等本俸之俸給。

三、俸 級：係指各官等、職等本俸及年功俸所分之級次。

四、俸 點：係指計算俸給折算俸額之基數。

五、加 給：係指本俸、年功俸以外，因所任職務種類、性質與服務地區之不同，而另加之給與。

第三條 第四條

公務人員之俸給，分本俸、年功俸及加給，均以月計之。
公務人員俸級區分如左：

一、委任分五個職等，第一職等本俸分七級，年功俸分六級，第二至第五職等本俸各分五級，第二職等年功俸分六級，第三職等、第四職等年功俸各分八級，第五職等年功俸分十級。

第五條

三、簡任分五個職等，第十至第十二職等本俸各分五級，第十職等、第十一職等年功俸各分五級，第十二職等年功俸分四級，第十三職等本俸及年功俸均分三級，第十四職等本俸爲一級。

前項本俸、年功俸俸點，依所附俸給表之規定。

加給分左列三種：

第六條

- 一、職務加給：對主管人員或職責繁重或工作具有危險性者加給之。
 - 二、技術或專業加給：對技術或專業人員加給之。
 - 三、地域加給：對服務邊遠或特殊地區與國外者加給之。
- 初任各官等職務人員，其等級起敘規定如左：
- 一、高等考試或特種考試之乙等考試及格，初任薦任職務時，敘薦任第六職等一級，先以委任第五職等任用者，敘委任第五職等五級。高等考試必要時，按學歷分級舉行之考試及格者，其起敘等級，由考試院定之。
 - 二、普通考試或特種考試之丙等考試及格者，敘委任第三職等一級。
 - 三、特種考試甲等考試及格，初任簡任職務時，敘簡任第十職等一級，先以薦任第九職等任用者，敘薦任第九職等五級。
 - 四、特種考試之丁等考試或委任職升官等考試及格者，敘委任第一職等一級。

第七條 各機關現職人員，經銓敘合格者，應在其職務列等表所列職等範圍內換敘相當等級。其換敘辦法，由考試院定之。

第八條 依法銓敘合格人員，調任同職等職務時，仍依原俸級核敘。在同官等內調任高職等職務時，具有所任職等職務任用資格者，自所任職等最低俸級起敘。如未達所任職等之最低俸級者，敘最低俸級。如原敘俸級之俸點高於所任職等最低俸級之俸點時，換敘同數額俸點之俸級。

在同官等內調任低職等職務以原職等任用人員，仍敘原俸級。
權理人員，仍依其所具資格核敘俸級。

第九條 高等考試、特種考試之甲等或乙等考試及格人員，曾任公立學校教育人員或公營事業人員服務成績優良之年資，轉任行政機關性質程度相當職務時，得依規定核計加級至其職務等級最高級爲止。

行政機關人員轉任公立學校教育人員或公營事業人員時，其服務年資之採計亦同。

第十條 不受任用資格限制人員，依法調任或改任受任用資格限制之同職等職務時，具有相當性質等級之資格者，應依其所具資格之職等最低級起敘，其原服務較高或相當等級年資得按年核計加級。

第十一條 再任人員等級之核敘，依左列規定：

一、本法施行前，經銓敘合格人員於離職後再任時，其俸級比照第七條辦理。但

所任職務列等之俸級，高於原敘俸級者，敘與原俸級相當之俸級，低於原敘俸級者，按所任職務列等之相當俸級，以敘至所任職務之最高職等年功俸最高級爲止。如有超過之俸級，仍予保留。俟將來調任相當職等之職務時，再予回復。

二、本法施行後，經銓敘合格人員，於離職後再任時，其俸級比照第八條辦理。但所任職務列等之俸級，高於原敘俸級者，敘與原俸級相當之俸級；低於原敘俸級者，敘所任職務列等之相當俸級，以敘至所任職務之最高職等年功俸最高級爲止。如有超過之俸級，仍予保留。俟將來調任相當職等之職務時，再予回復。

第十二條

在同官等內，升任職等人員之敘級比照第八條第一項規定辦理。

升任官等人員，自升任官等最低職等之本俸最低級起敘。但原敘年功俸者，得予換敘同數額之本俸或年功俸。

第十三條

公務人員本俸及年功俸之晉敘，依公務人員考績法之規定。但試用人員改爲實授者，得依原俸級晉敘一級。

在同官等內高資低用，仍敘原俸級人員，考績時不再晉敘。

第十四條

各種加給之給與辦法及俸點折算俸額之標準，由考試院會同行政院定之。各機關不得另行自訂項目及標準支給。

第十五條

降級人員，改敘所降之俸級。

降級人員在本職等內無級可降時，以應降之級爲準，比照俸差減俸。

降級人員依法再予晉級時，自所降之級起遞晉；其無級可降，比照俸差減俸者，應比照復俸。

給與年功俸人員應降級者，應先就年功俸降敘。

第十六條

經銓敘機關敘定之等級，非依公務員懲戒法及其他法律之規定，不得降敘。

第十七條

俸給未經權責機關核准而自定標準支給或不依規定標準支給者，審計機關應不准核銷，並予追繳。

第十八條

派用人員之薪給，準用本法之規定。

第十九條

教育人員及公營事業機關人員之俸給，均另以法律定之。

第二十條

本法施行細則，由考試院定之。

第二十一條

本法施行日期，由考試院以命令定之。

公務人員俸給法施行細則

中華民國七十六年一月十四日
考試院（七六）考台秘議字第〇一二四號令訂定發布
中華民國七十六年一月十六日施行
中華民國七十九年五月十四日
考試院（七九）考台秘議字第一三七五號令修正發布第二條條文

第一條

本細則依公務人員俸給法（以下簡稱本法）第二十條規定訂定之。

第二條

考試及格人員初任各官等職務俸級之起敘，除依本法第六條辦理外，依左列規定

一、高等考試之一級考試及格，初任薦任職務時，敘薦任第七職等一級；先以薦任第六職等任用者，敘薦任第六職等三級。

二、高等考試之二級考試及格，初任薦任職務時，敘薦任第六職等一級；先以委任第五職等任用者，敘委任第五職等五級。

升官等考試及格人員初任各官等職務俸級之起敘，依左列規定：

一、簡任升官等考試及格者，初任簡任職務時，敘簡任第十職等一級。

二、薦任升官等考試及格者，初任薦任職務時，敘薦任第六職等一級。

三、委任升官等考試及格者，初任委任職務時，敘委任第一職等一級。

本法施行前經依考試法、分類職位公務人員考試法、或公務人員升等考試法考試及格者，初任其考試及格職等職務時，分別自各該職等之最低俸級起敘。

現任或曾任公務人員，經考試及格，升任或再任高職等職務時，其原經核敘有案

第三條

之俸級，高於擬任職等最低俸級者，得敘原敘定同數額俸點之俸級。雇員支年功薪者，以敘至委任第一職等年功俸最高級爲止，其超過之年功薪級仍准暫支，俟將來升任較高職等職務時，照其所暫支薪級敘所升職等相當俸級。

本法第六條所稱「初任」，指具有法定任用資格之人員，初次擔任政府機關職務者而言。

本法第八條及第十一條所稱「調任」，指現職公務人員依公務人員任用法第十八條及其他法律所規定之職務調動而言。

本法第九條所稱「轉任」，指適用不同任用法規之行政機關人員、公立學校教育人員或公營事業人員三者之間相互轉任而言。

本法第十一條所稱「再任」，指公務人員卸職後，依法再行擔任政府機關之職務者而言。

第四條

本法第七條、第八條及第十一條所稱「銓敘合格」，指銓敘合格實授而言。

本法第八條第二項所稱「以原職等任用人員，仍敘原俸級」，指銓敘合格實授人員調任低職等職務仍以原職等任用者，仍支其調任前經銓敘機關敘定之俸級而言。

依法調任低官等職務人員，其原敘俸級如在所調任職等內有同列俸級時，敘同列俸級；如高於所調任職務職等最高俸級時，核敘至年功俸最高級爲止，其原敘較高俸級俟將來調任相當職等之職務時，再予回復。

本法第九條第一項所稱「得依規定核計加級至其職務等級最高級爲止」，指核計

加級至其職務等級敘定之職等本俸最高級爲止。

第五條

本法第十條所稱「不受任用資格限制人員」指各機關辦理機要之人員。

✓前項機要人員，其俸給之核敘，比照公務人員職務列等表所列職務最低級起敘。如調任或改任其他受任用法資格限制之職務時，除有本法第八條情形外，仍應依其所具等級資格起敘俸級，不適用本法第十六條之規定。但其曾任較高或相當等級之年資，仍得按其考成結果，予以比照按年核計加級。

第六條

本法第十一條所稱「相當俸級」，指再任前所敘俸級與再任職等之同列俸級。前項同列俸級依本法所附俸給表之規定。

第七條

本法第十三條第二項所稱「在同官等內高資低用，仍敘原俸級人員，考績時不再晉級」，指同官等內高職等調任低職等仍以原職等任用人員，原敘俸級已達所調任職等年功俸最高級者，考績時不再晉敘。

依法調任低官等職務人員，其所敘俸級已達調任職等年功俸最高級者，考績時亦不再晉敘。

第八條

公務人員試用期滿，經考核成績合格予以實授者，按原敘俸級晉敘本俸一級。但已敘至本職等本俸最高級者，不予晉敘。

第九條

現任人員在本法施行前敘定之俸（薪）級，其俸級之換敘，依現職公務人員換敘俸級辦法之規定。

第十條

在本法施行前，經銓敘機關敘定暫支高職等之俸級有案者，仍准暫支本法俸給表

所列相當俸級。

第十一條

各機關擬任公務人員俸級在銓敘機關敘定前，依左列規定，酌予借支：

一、曾經銓敘機關敘定俸級人員，在原俸級或擬任職務所屬職等俸級數額內借支。

第十二條

二、未經銓敘機關敘定俸級人員，依本法第六條規定之起敘俸級數額內借支。

公務人員俸級經銓敘機關敘定後，如有異議，得於接到通知次日起三十日內敘明事實及理由，並檢附有關證件，依送審程序申請復審。復審以一次爲限。申請復審人員俸級有變更時，其復審之俸級，高於原敘之俸級者，自到職之月起按復審之俸級補給；復審之俸級低於原敘之俸級者，自核定之次月起按復審之俸級改支。

因取得較高考試及格資格，申請改敘俸級，經核定改敘者，自申請之月改支。

第十三條

公務人員俸級經銓敘機關敘定後，應按敘定之俸級支給。敘定之俸級高於借支之俸級者，自到職之月起按敘定之俸級補給。

敘定之俸級低於借支之俸級者，或審定不合格不予任用者，除係依規定期間送請銓敘機關審查者免予追繳外，其逾限送審者，應按逾限日數分別將借支溢數或全額繳回。

第十四條

各機關公務人員俸給表冊編造後，應送經人事主管人員查核，依規定手續支給。其未經送審或經審定不合格不予任用者，或所支俸級與銓敘機關敘定不符者，人事主管人員應註明事由，送還原單位更正。

新到職公務人員已依法送審者，由各該機關人事主管人員將送審日期及文號分別通知會計主管人員。

不依本法規定支給者，各該機關人事主管人員應報請上級人事機構核轉銓敘機關依法辦理。

第十五條 已銓定官等未敘定職等俸級人員，依公務人員任用法任用時，其前經銓敘機關登記有案且與現所敘定職等相當之年資，得按年核計加級。

已具有公務人員任用法所定任用資格人員，或未銓定官等職等適用特種任用法規審定資格人員，依公務人員任用法任用時，其所曾任職務如與擬任職務職等相當且性質相近之年資，均得按年核計加級。

前二項之按年核計加級，均以至其所敘定職等之本俸最高級爲止。

第十六條 公務人員無故曠職者，應按日扣除其月俸額三十分之一俸給。法律另有懲處規定者，並從其規定辦理。

第十七條 左列人員奉准期間之俸給照常支給：

一、依規定日期給假者。

二、因公出差者。

三、奉調受訓者。

四、奉派進修考察者。

第十八條 公務人員之俸給經敘定後，應由銓敘機關於次月十五日以前將審查通知書或考績

名冊彙送審計機關依據本法第十七條查核辦理。

本法第十七條之實施辦法，由銓敘部會同審計部定之。

第十九條

本細則自發布日施行。

[illegible]

俸級分本俸及年功俸，依公務人員俸給法第四條規定，並就所列俸點折算俸額發給。折算俸額標準，必要時得按俸
之。

本表各職等之俸級，委任分五個職等，第一職等本俸分七級，年功俸分六級，第二至第五職等本俸各分五級，第二職等年功俸分六級，第三職等、第四職等年功俸各分八級，第五職等年功俸分十級，分俸各六級，第九職等本俸分五級，年功俸分七級。簡任分五個職等，職等年功俸各分五級，第二職等年功俸分四級，第三至第五職等及年功之晉級，依公務人員考試法之規定，但各職等均以晉至最高年功俸俸一表各職等本俸俸點每級差額，第一至第五職等為十個俸點，第六至第九各職等年功俸之俸點比照同列較高職等本俸或年功俸之俸點。

一等為十五個俸點，第十至第十三職等為二十個俸點。

平功俸俸級，以下爲本俸俸級。

交通事業人員任用條例

中華民國三十六年十二月二十二日國民政府制定公布
中華民國四十六年七月二十四日總統令修正公布

第一條

交通事業人員之任用，依本條例行之。

第二條

本條例所稱交通事業人員，指隸屬交通部之事業機構從業人員。

第三條

交通事業人員採資位職務分立制，資位受有保障，同類職務，可以調任。

第四條

交通事業人員之資位分左列二類：

一、業務類：業務長、副業務長、高級業務員、業務員、業務佐、業務士。

二、技術類：技術長、副技術長、高級技術員、技術員、技術佐、技術士。

第五條

交通事業人員資位之取得規定如左：

一、高級業務員、高級技術員以下，須經考試及格。

二、業務長、副業務長、技術長、副技術長，須經升資甄審合格。

前項考試規則及升資甄審辦法，由考試院會同行政院定之。

第六條

交通事業人員取得各級資位後，應分別實習或試用，其辦法由交通部定之。

第七條

交通事業人員任用之程序如左：

一、業務長、副業務長、技術長、副技術長所任職務，由交通部先行令派，送

請銓敘部核定後任用之。

二、高級業務員、高級技術員所任職務，由事業總機構或該事業機構先行令派

，報請交通部核轉銓敘部核定後任用之。但其所任職務為該事業總機構或

事業機構科長或相當科長以上職務及該事業一等級分支機構主管者，應報請交通部先行令派，其未設總機構者，由該事業機構報請令派之。

三、業務員、技術員所任職務，由各事業總機構或該事業機構任用，報請交通部備案。

四、業務佐、技術佐以下所任職務，由各事業機構任用，報請直屬上級機構備案。

總務人員之任用，除依本條例取得相當資位者外，依公務人員任用法之規定。主計人員、人事人員之任用程序，分別依照各該有關法令之規定辦理。

第八條 交通事業人員得轉任交通行政機關相當職務。交通行政人員取得本條例所定各級資位者，亦得轉任交通事業機構相當職務。

第九條 在本條例施行前，交通事業現職人員，應由考試院以檢覈考試銓定其資位，已敘定資位者，換敘本條例所定之資位。

非交通事業現職人員，在本條例施行前已取得資位者，得於復任交通事業職務時換敘之。

第十條 本條例未規定事項，適用公務人員任用法之規定。

第十一條 交通事業人員資位職務薪給表，由考試院會同行政院定之。

第十二條 公營交通事業人員之任用，準用本條例之規定；其任用程序由主管機關擬定，報由銓敘部、交通部會同核定之。

第十三條 本條例自公布日施行。

(政 郵) 表 給 薪 務 職 位 資 員 人 業 事 通 交

附 註	類	術	技	類	務	業	薪 點	
							類 別	薪 級
一、本表係供交通事業人員任用條例及交通事業機構有關組織職掌等規定三項參考。 二、本表各職級薪點係以內政部頒布之「公務員俸給表」為準。	技	術	技	技	務	業	800	1
							790	2
							780	3
							750	4
							730	5
							710	6
							690	7
							670	8
							650	9
							630	10
							610	11
							590	12
							550	13
							535	14
							520	15
							505	16
							490	17
							475	18
							460	19
							445	20
							430	21
							415	22
							400	23
							385	24
							370	25
							360	26
							350	27
							340	28
							330	29
							320	30
							310	31
							300	32
							290	33
							280	34
							270	35
							260	36
							250	37
							240	38
							230	39
							220	40
							210	41
							200	42
							190	43
							180	44
							170	45
							160	46
一、本表係供交通事業人員任用條例及交通事業機構有關組織職掌等規定三項參考。 二、本表各職級薪點係以內政部頒布之「公務員俸給表」為準。	技	術	技	技	務	業	800	1
							790	2
							780	3
							750	4
							730	5
							710	6
							690	7
							670	8
							650	9
							630	10
							610	11
							590	12
							550	13
							535	14
							520	15
							505	16
							490	17
							475	18
							460	19
							445	20
							430	21
							415	22
							400	23
							385	24
							370	25
							360	26
							350	27
							340	28
							330	29
							320	30
							310	31
							300	32
							290	33
							280	34
							270	35
							260	36
							250	37
							240	38
							230	39
							220	40
							210	41
							200	42
							190	43
							180	44
							170	45
							160	46

中華民國八十二年十月七日
行政院 會同修正發布

（信電）表給薪務職位資員人業事通交

[illegible]

總統府公報第 6006 号

八十四年四月十二日
行政院台六十四人政字第二九五九号
修正

(通水) 表給薪務職位質員人業事通交

類別	職位	薪點	薪級	業			務			技			術			附註
				類別	職位	薪點	類別	職位	薪點	類別	職位	薪點	類別	職位	薪點	
一、本表係依交通事業人員任用條例及交通事業機構有關組織職掌現在實際狀況編訂。 二、本表各類級職位欄內未經列舉之職務由交通部按其職務權責隸屬系統及工作性質比照本表各類級職位欄內之相當職務定其所屬之職位。	類別	800	業	總管理	1.	務	高	級	技	高	級	員	術	員	附註	
		790		2.												
		780		3.												
		750		4.												
		730		5.												
		710		6.												
		690		7.												
		670		8.												
		650		9.												
		630		10.												
		610		11.												
		590		12.												
		550		13.												
		535		14.												
		520		15.												
		505		16.												
		490		17.												
		475		18.												
		460		19.												
		445		20.												
		430		21.												
		415		22.												
		400		23.												
		385		24.												
		370		25.												
		360		26.												
		350		27.												
		340		28.												
		330		29.												
		320		30.												
		310		31.												
		300		32.												
		290		33.												
		280		34.												
		270		35.												
		260		36.												
		250		37.												
		240		38.												
		230		39.												
		220		40.												
		210		41.												
		200		42.												
		190		43.												
		180		44.												
		170		45.												
		160		46.												

中華民國七十九年五月九日
行政院考試院會同修正發布
行考政院會同修正發布

(航民)表給薪務職位資員人業事通交

附類	術	技	類	務	業	薪級	
						點	薪
附類	術	技	類	務	業	800	1
						790	2
						780	3
						750	4
						730	5
						710	6
						690	7
						670	8
						650	9
						630	10
						610	11
						590	12
						550	13
						535	14
						520	15
						505	16
						490	17
						475	18
						460	19
						445	20
						430	21
						415	22
						400	23
						385	24
						370	25
						360	26
						350	27
						340	28
						330	29
						320	30
						310	31
						300	32
						290	33
						280	34
						270	35
						260	36
						250	37
						240	38
						230	39
						220	40
						210	41
						200	42
						190	43
						180	44
						170	45
						160	46
附類	術	技	類	務	業	800	1
						790	2
						780	3
						750	4
						730	5
						710	6
						690	7
						670	8
						650	9
						630	10
						610	11
						590	12
						550	13
						535	14
						520	15
						505	16
						490	17
						475	18
						460	19
						445	20
						430	21
						415	22
						400	23
						385	24
						370	25
						360	26
						350	27
						340	28
						330	29
						320	30
						310	31
						300	32
						290	33
						280	34
						270	35
						260	36
						250	37
						240	38
						230	39
						220	40
						210	41
						200	42
						190	43
						180	44
						170	45
						160	46

中華民國七十八年一月二十日
考試院 會同修正發布
行政院

(用專局理管路鐵灣臺)表給薪務職位資員人業事通交

附註	類	術	技	類	務	業	薪級	
							薪級	薪點
一、本表係依交通部人事人員任用條例及交通事業機構有組織職掌整理在案經核定重新編訂。 二、本表各類級職位內未經列明之職務由交通部按職權系統及工作性質比照本表各類級職位內之相當職務定其薪級。 三、本表所列各級職位，乃為薪級表(乙表)編列為最高級職位之補正與其他新增職位有別不能同樣看待以免損害編列職位之年資，換敘時須特別注意。 四、本表以考試院五十八年三月二十七日會議通過之決議案為原始根據如有疑義應加參證。	技	術	技	技	務	業	800	1
							790	2
							780	3
							750	4
							730	5
							710	6
							690	7
							670	8
							650	9
							630	10
							610	11
							590	12
							550	13
							535	14
							520	15
							505	16
							490	17
							475	18
							460	19
							445	20
							430	21
							415	22
							400	23
							385	24
							370	25
							360	26
							350	27
							340	28
							330	29
							320	30
							310	31
							300	32
							290	33
							280	34
							270	35
							260	36
							250	37
							240	38
							230	39
							220	40
							210	41
							200	42
							190	43
							180	44
							170	45
							160	46

台八十二人政氣三三九七〇

(路公速高道國)表給薪務職位資員人業事通交

[illegible]

(宅人) 考公配議公計〇九七五
 台寺八人計議公計〇六二〇是

中華民國七十八年一月二十日
考試院 會同修正發布
行政院

考試院
行政院
會同修正發布

令

總 統 令	中華民國八十三年十一月二十一日
總 統 令	任命郭榮榆、張珠瑛、曾騰貫、陳鴻男爲薦任公務人員。 中華民國八十三年十一月二十三日

[illegible]

(函) 部 敘 銓

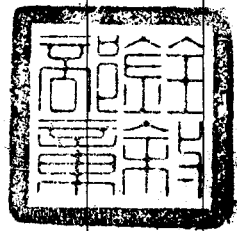
限年存保
號 檔

說明：依 貴處民國八十七年三月三日電傳資料辦理。	理參考一案，茲檢附本部就所詢疑義說明附表資料一份，請 查照。	主旨：貴處電傳為審理楊O丁聲請釋憲案，囑就相關問題予以說明，以利審	示	批	位 單 文 行		受文者	速 別
					本 副	本 正		
					抄送法規司、特審司、銓審司（均含附件）	司法院大法官書記處		
文 發		中華民國捌拾柒年叁月卅日	公 布					
件 附	號 字			期 日				
如主旨		八七台甄一字第一五九四六七三號	後 解 密	年 月 日 自 動				



68767110

銓敘部



本案依照分層負責辦法
授權主管司長判發

校對莊國群
監印胡有田

問 題

本

部

說

明

一、請詳述公務人員任用法第十六條之立法理由？

行政院鑒於所屬財政、經濟、教育三部，部分職務因業務性質特殊，有任用專業人才擔任高級主管之需要，如：經濟部所屬國營事業管理、工商管理；財政部所屬金融保險事業管理；教育部所屬高等教育、體育教育、技術及職業教育等。由於各該部在遴用高級主管時，往往因具專業學識經驗者，多不具有公務人員法定任用資格，而具有任用資格者，又未必均能勝任，導致高級主管用人困難之問題。因此，民國七十一年間，考試院向中央提報「建立新人事制度的原則與要點」時，行政院建議增列教育及公營事業現職人員「檢覈轉任」之規定，以期教育界、金融界及公營事業方面之現職人員，得以「檢覈」方式，合法轉任專業行政機關高級職務。嗣經多次協調，除決定於公務人員考試法第十七條中增訂第六款，規定曾任公營事業董事長、總經理或副總經理相當年資者，得應甲等特考，俾能取得高級公務人員之任用資格外，並於公務人員任用法中增訂第十六條為：「高等考試、特種考試之甲等或乙等考試及格人員，曾任行政機關人員、公立學校教育人員或公營事業人員服務成績優良之年資，於相互轉任性質程度相當職務時，得依規定採計提敘官、職等級；其辦法由考試院定之。」該條文之立法理由，經查當時之案卷記載為：「本條係為便利行政、教育、公營事業具有基本任用資格人員，相互轉任，以達人事交流目的而擬訂。」（立法院公報第七十五卷第二十五期院會記錄參照）。由此可知，公務人員任用法第十六條之立法，旨在促進行政機關人員、公立學校教育人員、公營事業人員於具有基本任用資格之前提下，可將其曾任年資於相互轉任相當職務時採計提敘官、職等級，有助於此三類人員人事交流與用人管道轉趨靈活；係一政策性、原則性之立法。至轉任辦法之實質內容，涉及銓敘法規與實務，則由法律授權由考試院定之。

二、何以公務人員俸給法第十六條規定，僅在同一任用制度下人員之調任時始有適用，轉任則不用不同之任用、敘薪、考績（成）、考核等規定，如：行政與焉？如此，對轉任人員之權益，是否有所影響？

查七十六年一月十六日公布施行之公務人員俸給法第十六條規定：「經銓敘機關敘定之等級，非依公務員懲戒法及其他法律之規定，不得降敘。」以不同任用制度下人員係各自適用不同之任用、敘薪、考績（成）、考核等規定，如：行政機關人員適用「公務人員俸給表」；交通事業人員適用「交通事業人員資位職務薪給表」；教育人員適用「公立學校教師暨助教職務等級表」；不同公營事業機構亦適用不同之薪

級表。而各薪級表間之結構、起敘、晉級及提敘等規定各自不同；例如：應公務人員高等考試三級考試及格者，如分發至行政機關，其俸級起敘為薦任第六職等本俸一級三八五俸點；如分發至交通事業機構，其薪級起敘為高員級三十級三二〇薪點（按：該二俸（薪）點不相同，無法相互比較，且其實際支領之薪資內涵亦不相同）；嗣後復因適用不同之考績（成）、考核規定，而造成晉級差異之結果。是以，不同制度間人員相互轉任時，無法依其原敘俸（薪）級逕予換敘，從而亦無法予以比較，因此，應無所謂降敘之情事。故而公務人員俸給法第十六條規定，僅在同一任用制度下人員之調任始有其適用。至不同任用制度間人員之轉任，除符合各該轉任法規規定者，得予提敘官、職等級外，亦得依公務人員俸給法施行細則第十五條規定，按年核計加級，對於其權益已予適度保障與維護。

三、「行政、教育、公營事業七十九年四月十三日訂定之「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」第七條規定，轉任人員資提敘官職等級辦法」採計年資僅能至所敘定職等之本俸（薪）最高級為止，係為第七條規定，轉任人員配合新人事制度七十六年一月十六日施行之公務人員俸給法採計年資僅能至敘定職第九條，有關具有基本任用資格之行政機關人員、公立學校等之本俸（薪）最高級教育人員或公營事業人員，相互轉任性質程度相當之職務時為止。而修正後公務人員俸給法施行細則第十人員俸給法施行細則第十五條第三項，有關按年核計加級者五條第三項則規定至所敘定職等之年功俸最高級為止，何以兩者之規定不同？

。本部業經就提敘官、職等級、提敘俸級等相關議題成立專案小組，通盤考量積極研議中。惟於尚未配合修法前，基於公務人員俸給法施行細則與「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」同為考試院發布之法規，為免不公，經詳審研究後，本部基於主管機關之職責，以行政裁量權，於實務上對於「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」第七條規定之轉任人員

四、公務人員俸給法施行細則第十五條第三項規定之準據何在？是否逾越母法授權之範圍？

，亦得採計年資至敘定職等之年功俸最高級為止。

一、新人事制度之實施，係秉持「取長去短、兩制合一」的政策原則，擬定公務人員考試法、任用法、俸給法及考績法等法規。其中公務人員俸給法施行細則第十五條之規定即係參照簡薦委制之公務人員俸給法施行細則第十五條規定暨分類職位制之分類職位公務人員俸給法施行細則第五條規定意旨而擬訂。

二、七十六年一月十六日發布施行之公務人員俸給法施行細則第十五條第三項規定，按年核計加級者，原規定「均以至其所敘定職等本俸最高級為止」，係配合公務人員俸給法第二條，有關「年功俸：係指依考績晉敘高於本職或本官等最高職等本俸之俸給」之規定，而限制採計曾任相當年資提敘俸級者，僅能至所敘定職等本俸最高級為止。嗣後，鑒於現行採計曾任年資提敘俸級之規定，有檢討修正之必要，經詳慎研究後，陳報考試院審議。經查該項修正案總說明略以，茲以現行各類人員其曾任行政機關、公立學校或公營事業之年資，如未符合「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」之規定者，僅能採計至所具職等資格本俸最高級，其積餘年資無法提敘官、職等級，有失公允。為期合理維護是類年資採計之權益，第三項有關按年核計加級之規定，爰適度放寬至年功俸最高級為止，以資改進等語。是以，考試院爰於八十四年十二月二十六日修正發布公務人員俸給法施行細則第十五條第三項規定，使按年核計加級修正為「均以至其所敘定職等之年功俸最高級為止」；另公務人員俸給法第二條，有關「年功俸」之定義業修正為：「係指各職等高於本俸最高俸級之俸給」，以資相符。

五、公務人員俸給法第九條公務人員任用法第十六條原規定，高等考試、特種考試之甲規定，高等考試、特種等或乙等考試及格人員，曾任行政機關人員、公立學校教育考試之甲等考試及格人員或公營事業人員服務成績優良之年資，於相互轉任時，員亦得轉任，公務人員得採計提敘官、職等級。另公務人員俸給法第九條規定：「任用法第十六條則僅限（第一項）高等考試、特種考試之甲等或乙等考試及格人員，曾任公立學校教育人員或公營事業人員服務成績優良之年資，曾任公立學校教育人員或公營事業人員服務成績優良之年資，轉任行政機關性質程度相當職務時，得依規定核計加級至其職務等級最高級為止。（第二項）行政機關人員轉任公立學校教育人員或公營事業人員時，其服務年資之採計亦同轉任，其故安在？」

。』嗣配合八十四年一月十三日修正公布公務人員考試法，刪除有關特種考試甲等考試之規定，於八十四年一月十八日修正公務人員任用法第十六條規定，刪除條文中「甲等或」文字；而公務人員俸給法第九條亦於八十六年五月二十一日修正刪除有關特種考試之甲等考試及格人員文字。是以，公務人員任用法第十六條、公務人員俸給法第九條中有關轉任人員任用資格之規定，並無不同，實因法令修正公布之時間先後所致。

六「行政、教育、公營事業茲以行政機關薦任職以上公務人員人數相當眾多，而行政機關人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」任用條例或交通事業人員任用條例等特種任用法規規定之資格第五條規定，非現任或，實際上，由教育人員、公營事業人員轉任行政機關之人數曾任主管職務人員不得較由行政機關轉任教育人員或公營事業業者多。為維護文官制轉任主管職務之理由何度之健全，避免轉任造成負面影響或產生流弊，爰於訂定「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」時，對於轉任條件從嚴限定，例如：對於轉任職務官職等及轉任人員人數有所限制；所轉任職務之官職等級，不得高於轉任前原職務之等級；非主管職務，不得轉任主管職務等。前開諸項限制，主要係考量恐將產生鼓勵人員利用轉任機會獲取晉升，影響現職行政機關人員升遷機會與工作士氣；且教育人員或公營事業人員如未具行政經驗，於轉任行政機關時，即擔任主管職務，不甚妥適。是以，限制非現任或曾任主管職務不得轉任主管職務，俾兼顧立法意旨及維護文官制度之正常運作。

七相對於「簡薦委官等職查現行公務人員俸給法暨其施行細則、行政、教育、公營等主計人員與交通事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」與「簡薦委主計人員相互轉任採計官等職等主計人員與交通事業主計人員相互轉任採計年資暫行要點」之規定，於訂定當時，均有其時空背景因素之考量。茲以各類人員在不同制度間之轉任，如何在權益維護上求全盤人事制度之衡平性取衡平，本部為期審慎因應，解決不同任用制度間人員相互原則而論，公務人員俸轉任與採計曾任相當經歷年資提敘俸級等相關問題，業經組給法暨其施行細則與「成」公務人員俸級提敘制度及其相關問題之研究」專案小組行政、教育、公營事業，對轉任制度與提敘規定作整體通盤之研究。依該小組之研人員相互轉任採計年資報告，未來公務人員俸給法暨其施行細則與「行政、教育提敘官職等級辦法」第一、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」等法七條等法規，應為如何規，擬分近程、遠程方式，逐步修正。其中近程計畫，擬依

之修正，始較公平、允當？

定，將公務人員俸給法施行細則第十五條提敘之規定，區分為「曾任經銓敘機關銓敘審定或主管機關依法審定有案人員之年資得提敘至年功俸最高級」與「未經銓敘機關銓敘審定或主管機關審定有案年資僅得提敘至本俸最高級」等二個層次。至「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」等法規，則配合修正為提敘官、職等級至「年功俸」最高級。至遠程計畫，則區分為「於本職等提敘俸級」與「得提敘官職等級」兩大類，並擬配合研修相關法規。惟前述均為該專案小組目前研究之結果，相關法規是否依該研究報告結果修正，尚需循修法程序檢討研究。

八銓敘部八六台甄一字第
一三八五五九六號函，關於「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」雖無明文規定剩餘年資得予保留，惟實務上則問題一之說明第一點(二)均予以保留一節，茲以某甲為例，說明如次：

中提及「簡薦委官等職某甲原任公立學校教授，符合「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」規定，於轉任行政機主計人員相互轉任採計關簡任第十二職等職務時，係依前開轉任辦法第五、六、七年資暫行要點第四點訂條規定，採計轉任前服務年資核算取得所轉任職務任用資格有剩餘年資得予保留之外，如尚有與轉任職務性質相近、等級相當且服務成績優良規定，而三類人員轉任之年資，得按年提敘俸級至敘定職等之本俸最高級為止。倘辦法雖無明文規定，但尚有積餘服務年資，於嗣後調升較高職等職務，其原任公立實務上則均予以保留」學校服務年資，尚得依公務人員俸給法施行細則第十五條規定按年核計加級。例如：某甲於轉任行政機關職務時，係經定按年核計加級。核敘簡任第十二職等本俸五級七三〇俸點（按：某甲轉任時，公務人員俸給法施行細則第十五條第三項，有關按年核計加級係「均以至其所敘定職等之本俸最高級為止」，是以，「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」第七條規定，轉任人員採計年資僅能至敘定職等本俸最高級為止。）尚有六年積餘年資未經採計提敘，嗣後於調升簡任第十三職等職務時，上開積餘年資如符合公務人員俸給法施行細則第十五條規定，得於簡任第十三職等職務，按年核計加級。

據上可知，「行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」中雖無剩餘年資得予保留之明文規定，惟實務上則均予以保留，並得依公務人員俸給法施行細則第十五條規定，按年核計加級。

九、實務上既均保留其剩餘查考試院七十九年四月十三日訂定發布之「行政、教育、公年資，為何不予明文規營業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法」，因配合定，以資依據。請補充訂定當時相關法令之規定，未明文規定剩餘年資得予保留；說明之。

嗣後本部會同行政院主計處於七十九年八月二十七日訂定發布之「簡薦委官等職等主計人員與交通事業主計人員相互轉任採計年資暫行要點」，為對當事人權益有更周延之保障，明文規定剩餘年資得予保留。惟本部在辦理銓敘審查實務作業上，常基於衡平性之考量，對於權益維護基本精神屬於一致者，均作同等對待之處理。因此，對於剩餘年資，均持一致之作法。未來本部修正各類相關法規時，將持更嚴謹、周延之立法技術，使相關人事法令之規定趨於一致，俾使公務人員權益之維護更加完備。